



Název modulu:

Řízení lidských zdrojů

Mgr. Michaela Kuba Mrštíková

Anotace modulu:

Klíčovým zdrojem všech organizací je lidský kapitál – lidské zdroje. Pro organizaci představují nemalé investice a jejich přidaná hodnota je těžce měřitelná. Prosperující a úspěšná organizace by měla umět využívat úsilí lidského kapitálu k získání konkurenční výhody. Personalisté, personální strategie a správně nastavený systém a procesy personálního řízení ve společnosti by měly pomoci liniovým manažerům stát se mistry v oblasti řízení lidských zdrojů tím, že lépe porozumějí lidskému kapitálu své organizace a budou umět tento kapitál správně rozvíjet a motivovat.

Cíl modulu:

Cílem modulu je seznámení se systémem personálního řízení v organizaci ve vztahu s hodnotovým systémem společnosti a kulturou organizace. Dále poukázat na to, proč je personální management natolik potřebný pro organizace, které chtějí být úspěšné a konkurenceschopné. Cílem je taktéž poukázat na vývoj personální práce od administrativního pojetí k opravdovému řízení lidských zdrojů a seznámit účastníky nejen s personální strategií ve firmách, ale celkově ze základními personálními procesy a jejich provázaností na globální řízení firmy.

Zakončení modulu (seminární práce, případová studie) :

Modul je ukončen seminární prací, která musí splňovat náležitosti dle platných pravidel vzdělávací instituce.

Literatura:

Povinná literatura:

ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.

ULRICH, D. *Mistrovské řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing, 2009. ISBN 978-80-247-3058-5.

KOCIANOVÁ, R. *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha: Grada Publishing, 2010, ISBN 978-80-247-2497-3.

Doporučená literatura:

ARMSTRONG, M. *Personální management*. Praha: Grada Publishing, 1999. ISBN 80-7169-614-5.

HANZELKOVÁ, A., KEŘKOVSKÝ, M., KOSTROŇ, L. *Personální strategie. Krok za krokem*. C.H.BECK, Praha 2013. ISBN 978-80-7179-564-3.

BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. a kol. *Psychologie a sociologie řízení*. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-169-0.

DVOŘÁKOVÁ, Z. A KOL. *Management lidských zdrojů*. Praha: C. H. Beck, 2007. ISBN 978-80-7179-893-4.

FOOT, M., HOOK, C. *Personalistika*. Praha: Computer Press, 2002. ISBN 80-7226-515-6.

KASPER, H., MAYRHOFER, W. *Personální management. Řízení – Organizace*. Praha: Linde, 2005. ISBN 80-86131-57-2.

KOUBEK, J. *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. Praha: Management Press, 2007. ISBN 978-80-7261-168-3.

MILKOVICH, G. T., BOUDREAU, J. W. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada, 1993. ISBN 80-85623-29-3.

TYSON, S., JACKSON, T. *Organizační chování*. Praha: Grada Publishing, 1997. ISBN 80-7169-296-4.

VODÁČEK, L., VODÁČKOVÁ, O. *Management. Teorie a praxe v informační společnosti*. Praha: Management Press, 2001. ISBN 80-7261-041-4.

WERTHER, W. B., DAVIS, K. *Lidský faktor a personální management*. Victoria Publishing, 1992. ISBN 80-85605-04-X.

BRANHAM, L. *Jak si udržet nejlepší zaměstnance*. Brno: Computer Press, 2004. ISBN 80-251-0223-7.