



Název modulu:

Personální činnosti v organizaci

Lektor:

PhDr. Vladimír Janák, CSc.

Anotace modulu:

Výukový modul je zaměřen na praktické osvojení a seznámení se základními personálními činnostmi, prováděnými ve firmách a organizacích. Jedná se zejména o využívání vhodných motivačních prostředků a vytváření pozitivních vztahů a klimatu na pracovišti. Probrána bude i analýza a vytváření popisů pracovních míst a personální plánování (co vše je třeba v personalistice plánovat a jak). Dále je výuka zaměřena na metody a strategie získávání pracovníků, proces výběru pracovníků včetně určení kritérií výběru a metod výběru. Předmětem studia jsou i procesy přijímání a rozmisťování pracovníků a jejich odměňování. To zahrnuje i seznámení se systémem odměňování v organizaci. Dále je důraz kladen na osvojení dalších forem vzdělávání na pracovišti i mimo ně, hodnocení pracovníků (kriteria hodnocení, organizace hodnotících rozhovorů apod.), zajištění pracovních podmínek a péče o zaměstnance. Posledním tématem jsou způsoby ukončování pracovního poměru a vytváření užitečné databáze pro personální účely.

Cíl modulu:

Cílem modulu je seznámit účastníky s hlavními činnostmi, které spadají do oblasti personálního řízení ve firmě. Jedná se zejména o praktické osvojení určitého personálního minima, které by měli zvládnout i nespécializovaní manažeři menších firem, kteří zajišťují personální činnosti. Cílem je také získání dobré orientace v dané problematice a hlavně vyzkoušení vybraných činností v podnikové praxi.

Zakončení modulu (seminární práce, případová studie) :

Studium bude zakončeno vypracováním seminární práce z volitelných tematických okruhů.

Literatura:

Povinná literatura:

1. ARMSTRONG, M.(2007). *Řízení lidských zdrojů*. Praha, Grada Publishing. ISBN 978-80-247-1407-3
2. KOUBEK, J.(2015). *Řízení lidských zdrojů - základy moderní personalistiky*. Praha, Management Press. ISBN 978-80-7261-288-8.
3. KOCIÁNOVÁ, R.(2010). *Personální činnosti a metody personální práce*. Praha, Grada Publishing. ISBN 978-80-247-2497-3.

Doporučená literatura:

1. BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. a kol.(2007). *Psychologie a sociologie řízení*. Praha, Management Press. ISBN 978-80-7261-169-0.
2. DVOŘÁKOVÁ, Z. (2012). *Řízení lidských zdrojů*. Praha, nakl. C.H.Beck. ISBN: 978-80-7400-347-9
3. KOUBEK, J. (2011). *Personální práce v malých firmách.4 - aktualizované vydání*. Praha, Grada. ISBN 976-80-247-3823-9.
4. KASPER, H., MAYRHOFER, W.(2005). *Personální management. Řízení-Organizace*. Praha, Linde. ISBN 80-86131-57-2.
5. MILKOVICH, G. T., BOUDREAU, J.W.(1993). *Řízení lidských zdrojů*. Praha, Grada. ISBN 80-85623-29-3.